



**แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าทุจริตและ
ประพฤติมิชอบจังหวัดภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



สำนักงานจังหวัดภูเก็ต
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๖๒๑ ๓๐๕๓
E-mail : hrsphuket@gmail.com

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในจังหวัดภูเก็ต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ และกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ตว่าด้วยป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดภูเก็ต หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในจังหวัดภูเก็ต ในการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุดต่อไป

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดภูเก็ต
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดภูเก็ต

สารบัญ

หน้า

☛ กรอบ/แนวความคิด	๑
☛ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ	๑
☛ ความเชื่อมโยง และความสอดคล้อง	๖
☛ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
☛ ยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ตว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
☛ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิสัยของจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กรอบแนวคิด / ที่มา

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ไปสู่การปฏิบัติโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในแนวทางและวิธีการนำยุทธศาสตร์ชาติฯ แปลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนให้หน่วยงานสามารถเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติฯ และนำไปแปลงเป็นแผนงานตามภารกิจของหน่วยงานได้ รวมทั้งเพื่อให้ผู้ปฏิบัติสามารถทราบได้ว่าควรปฏิบัติงานอย่างไรให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ฯ ด้วยเหตุนี้ กระทรวงมหาดไทยจึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

จังหวัดภูเก็ตจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๒. กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการการกำกับดูแล เร่งรัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงานฯ และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการภายในจังหวัดภูเก็ตต่อไป

๒. กฎหมาย ระเบียบ และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๓/๑ “การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานการจัดสรรงบประมาณ การบรรจุและการแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

/ ในการปฏิบัติ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติได้”

๒.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๖ “หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพคุณธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติและจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบมิได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการ ให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๗๓ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม และเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๑ ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

ข้อ ๒ ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๓ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

/ข้อ ๕ ข้าราชการ

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๒.๕ สหประชาชาติ กำหนดหลัก ๓ ประการสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

(๑) เจ้าหน้าที่รัฐ (ตามนิยามของกฎหมายของประเทศนั้นๆ) เป็นตำแหน่งที่ได้รับความไว้วางใจให้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของสาธารณะ ดังนั้นเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องมีความซื่อสัตย์ต่อประโยชน์ของสาธารณะ

(๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลด้วยความซื่อสัตย์ (Integrity) ภายใต้กฎหมายและนโยบายการบริหารราชการ และต้องใช้ทรัพยากรของรัฐซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดเสมอ

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ ยุติธรรม และปราศจากความชอบส่วนตัวหรืออคติ ไม่เอนเอียงหรือให้ประโยชน์แก่กลุ่มใดหรือบุคคลใดเป็นพิเศษไม่ใช้อำนาจในทางที่ผิดหรือเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง

๒.๖ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องการร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

เป้าหมายที่ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบลดลง ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงมหาดไทยเพิ่มขึ้น

๒.๗ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนา “คน” โดยปรับพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม และการพัฒนา “ระบบ” ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน และ ๒) การปราบปรามการทุจริต ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

๑) เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา ๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ๓) พัฒนาค่านิยมของนักรบเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และ ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ คะแนนการประเมินคุณธรรม และโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๒.๘ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

(๑) วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

(๒) พันธกิจ สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดีมีความสามารถและมีคุณธรรม

(๓) เป้าหมาย ยกย่องระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

๒.๙ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๓. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย และจังหวัดภูเก็ต

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย

๓.๑ เป้าหมายภาพรวม : มหาดไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริต บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม พึงกระทำในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ โดยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนดเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน และมีทักษะในการบริหารจัดการสำนึกของตนเองตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถประพฤติตนเป็นต้นแบบของหน่วยงาน และสามารถทำงานร่วมกับ ทุกภาคส่วนได้อย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนเป็นธรรม

๓.๒ ตัวชี้วัดภาพรวมคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

๓.๓ เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือ เด็กและเยาวชนไทย ในช่วงอายุ ๑๒ - ๒๔ ปี ที่อยู่ในระบบการศึกษาปกติ ระบบการศึกษานอกระบบ และไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๙ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๗๐ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือบุคคลที่มีอายุตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐

ปี ๒๕๖๗ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๘ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๗๐ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงเพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตสามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงมหาดไทยลดลงประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในขั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๔๐

ปี ๒๕๗๐ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมทั้ง จำนวนเรื่องที่มีผู้บังคับบัญชามีคำสั่งแต่งตั้งให้สอบสวนทางวินัยตามมาตรา ๑๓๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๔๐

ปี ๒๕๗๐ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลงประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องอาญา (ทุจริต) ในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๔๐

ปี ๒๕๗๐ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลงประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีการชี้มูลในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบันและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ดังนี้

- ปี ๒๕๖๖ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕
- ปี ๒๕๖๗ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๓๕
- ปี ๒๕๖๘ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๐
- ปี ๒๕๖๙ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๕
- ปี ๒๕๗๐ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๕๐

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีรวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๓ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด

- ปี ๒๕๖๖ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๖๗ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๖๘ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๖๙ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๗๐ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดภูเก็ตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ตว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง จังหวัดจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ตว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน ซึ่งจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์จังหวัด การแปลงยุทธศาสตร์จังหวัด ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์จังหวัด ให้คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดภูเก็ตได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง

วิสัยทัศน์

“ภูเก็ตใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Phuket)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

จังหวัดภูเก็ตในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นจังหวัดที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชน ที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมจังหวัดภูเก็ตอีกต่อไป ประชาชนจังหวัดภูเก็ตต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ไว้วางใจ และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของจังหวัดภูเก็ตในทุกมิติให้มีมาตรฐานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับสูง

วัตถุประสงค์หลัก

- ๑) สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
- ๒) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- ๓) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- ๕) ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับสูง

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๓. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๔. ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลไกการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ตว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ตว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้นคือจังหวัดภูเก็ตจะได้รับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับสูง และพัฒนาไปสู่ระดับสูงมากได้นั้น จะต้องมีการให้ความสำคัญด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนหน่วยงาน และองค์กรต่างๆทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่าง ๆ เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนั้น ไม่สามารถมอบหมายให้องค์กรหรือกลุ่มองค์กรใดองค์กรหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายในจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ตว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดกลไกการดำเนินงาน ดังนี้

๑) คณะกรรมการระดับนโยบายและปฏิบัติการ (Policy Integration) ประกอบด้วย

๑.๑) คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดภูเก็ต

ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกลางในการพิจารณากำหนดนโยบายบูรณาการ แนวทางการดำเนินงาน หรือสั่งการ ดังนี้-

(๑) กำหนดนโยบายในการบูรณาการผ่านกลไกของยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ตว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตครอบคลุมทั้งในเชิงประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดทุกประเด็น

(๒) กำหนดมาตรการในเชิงยับยั้งการทุจริตในกรณีที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่จังหวัดหรือพิจารณาสั่งการเร่งด่วนไปยังส่วนราชการเพื่อดำเนินการตรวจสอบหรือออกคำสั่งยับยั้งการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่รัฐหรือโครงการต่าง ๆ ที่ส่อไปในทางทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐได้

(๓) สั่งการให้ส่วนราชการมีการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ตว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อคณะกรรมการบูรณาการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด

(๔) การบริหารและสนับสนุนปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ตว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕) รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์จังหวัดภูเก็ตว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อประชาชน ในทุกปีงบประมาณ

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินงานตามที่คณะกรรมการฯ เห็นควร

๑.๒) ทำการตรวจติดตาม สืบเหตุการณ์และแนะนำการดำเนินโครงการตามงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ มีกรอบหน้าที่การดำเนินงานเบื้องต้น ดังนี้

กรอบหน้าที่การดำเนินงาน

(๑) ติดตาม สืบเหตุการณ์ เสนอแนะ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามโครงการ/กิจกรรมแนวทางการสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจของจังหวัดภูเก็ต ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ติดตาม สืบเหตุการณ์ เสนอแนะ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามโครงการ/กิจกรรมแนวทางการสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจของจังหวัดภูเก็ต ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) รายงานผลการดำเนินการตามข้อ (๑) ให้คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดภูเก็ต ทราบ

(๔) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต หรือคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดภูเก็ต มอบหมาย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบของจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน จังหวัดภูเก็ต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณปี ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงงบประมาณเป็นหน่วยงาน : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต”	กิจกรรม	๑	๐	๐	๐	หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ มีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกันการทุจริต	จำนวนหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ตที่เข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ตทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกันการทุจริต	✓	-	-	-	สำนักงานจังหวัดภูเก็ต
๒	การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดภูเก็ต	ครั้ง	๔	๐	๐	๐	การติดตามและวางแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ต	มีการติดตามและวางแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓	-	-	-	สำนักงานจังหวัดภูเก็ต
๓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดภูเก็ต	ปีงบประมาณ	๑	๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	การบริหารงานและขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดภูเก็ต	หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ต	ใช้ในการบริหารงานและขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดภูเก็ต	✓ (๗,๕๐๐)	✓ (๗,๕๐๐)	✓ (๗,๕๐๐)	✓ (๗,๕๐๐)	สำนักงานจังหวัดภูเก็ต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณปี ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วยงาน : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	โครงการอบรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ประพตติมิชอบ ใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ จังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการ	๑	๔๒,๕๐๐	๐	๔๒,๕๐๐	การส่งเสริม คุณธรรม จริย ธรรม และ มาตรฐานการ ประเมิน PTA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัด ภูเก็ต	หน่วยงาน ภาครัฐใน จังหวัด ภูเก็ต	หน่วยงาน ภาครัฐใน จังหวัดภูเก็ต มีความเข้าใจ ในเรื่องการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม แนวทางการ ประเมิน PTA	-	✓ (๔๒,๕๐ ๐)	-	-	สำนักงาน จังหวัด ภูเก็ต
๕	กิจกรรม/โครงการที่ ๑ โครงการเผยแพร่ หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา	ครั้ง	๓	๐	๐	๐	จัดกิจกรรม เผยแพร่หลัก สูตรด้านทุ จริตศึกษา ให้ กั บ บุ ค ล า ก ร อาสาสมัคร คุมประพฤติ ผู้รับบริการใน ระบบงานคุม ประพฤติอย่าง น้อย๒ครั้งปี	เพื่อ อ ส ร ำ ง ความรู้ความ เข้าใจและ ทัศนคติที่ ถูกต้องเกี่ยว กับการคิด แยก แยก ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ความไม่ทน ต่อ ก ร ทุ จ ริ ต ก ร ประยุกต์	๓ ครั้ง	✓	✓	✓	-	สำนักงาน คุม ประพฤติ จังหวัด ภูเก็ต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณปี ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วยงาน : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
								หลักความ พอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต						
๖	กิจกรรม/โครงการที่ ๒ โครงการรณรงค์ให้ บุคลากรในสังกัด สวมใส่เสื้อสีขาวทุก วันพุธเพื่อเป็น สัญลักษณ์แห่งการ ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑๐	๐	๐	๐	บุคลากร สวมใส่เสื้อสี ขาวทุกวัน พุธ ร้อยละ ๑๐๐ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๔ ครั้ง ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๙ ครั้ง	เพื่อ ให้ บุค ลากร ใน สังกั ต กร ม คุม ประ พุติ มี วิ ดน ธรรม สว มใส่ เสื่อ สี ขาว ทุก วัน พุธ เพื่อ เป็น สั ญ ลั กษณ์ แห่ง การ ต่ อ ต้ าน การ ทุ จริ ต	๑๐ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คุม ประ พุติ จัน ฎหวัด ภู เก็ ต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณปี ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วยงาน : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๗	กิจกรรม/โครงการ ที่ ๗ กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และการบรรจุ หัวข้อ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ/ผลประโยชน์ ทับซ้อน/ประมวล จริยธรรม/หลักธรร มาภิบาลมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน ในการ ประชุม/อบรม/ สัมมนาต่างๆ ให้กับ บุคลากรในสังกัด อาสาสมัครคุม ประพฤติผู้รับบริการ ในระบบงานคุม ประพฤติหรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก	ครั้ง	๓	๐	๐	๐	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรี ย น รู้ อ ย่ า ง น้ อ ย ๒ ครั้ง/ปี	เพื่ อ ให้ บุ ค ล า ก ร อา ส า ส ม ั ค ร ค ุ ม ป ร ะ พ ฤ ต ิ ผู้รับบริการ ใน ระบบงาน ค ุ ม ป ร ะ พ ฤ ต ิ หรือผู้มีส่วน ได้ ส่วนเสี ย ภายนอก มี ค ว ม ร ู้ ค ว ม เ ช้ า จ ี่ ก ี่ ย ว ก ั บ ก าร ป ็ อ ง ก ั น แ ล ะ ป ร ะ บ ร าม ก าร ท ุ จ ริ ต ภ า ค รั ฐ / ผล ประ โย ช ์ ท ั บ ซ ึ อ น / ป ร ะ ม ว ล จ ริ ย ธิ ร ฐ ร ม / ห ล ั ก ธิ ร ฐ ร มา ภิ บาล มา ใ ช้ ใน ก าร ป ฏิ บั ต ิ ง าน	๓ ครั้ง					สำนักงาน คุม ประพฤติ จังหวัด ภูเก็ต

ที่	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณปี ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วยงาน : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณา การ	งบ ส่วน ราชการ	รวม งบประ มาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	กิจกรรม/โครงการ ที่ ๑๐ การเปิด โอ ก า ส ให้ อาสาสมัครคุม ประ พ ฤ ตี ผู้รับบริการใน ระบบงานคุม ประพฤติหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก เข้ามามี ส่วนร่วมในการ ป้ อ ง กั น และ ปราบปรามการ ทุจริตและมีส่วน ร่ว ม ใน ก า ร ป รั บ ป รุ ง พั ฒ น า ก า ร ด า เนิ น ก า ร ให้ บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น	ครั้ง	๑๐	๐	๐	๐	อสค/ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงานให้ดีขึ้น ระดับ ๓ ขึ้นไป ระดับ ๑ มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต/ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน ระดับที่ ๒ มีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็น หรือข้อปัญหา ข้อเสนอแนะต่างๆในการป้องกันและ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ระดับที่ ๓ มีส่วนร่วมในการ วางแผนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต/ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน หน่วยงาน ระดับที่ ๔ มีส่วนร่วมดำเนินการ หรือมีบทบาท ในฐานะหุ้นส่วนหรือภาคีใน การดำเนินงานของกรมคุมประพฤติ/ ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน ระดับที่ ๕ มีส่วนร่วมใน การ ตัดสินใจเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต/ปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	เพื่อเปิดโอกาส ให้อาสาสมัคร คุมประพฤติ ผู้รับบริการใน ระบบงานคุม ประพฤติ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและมี ส่วน ร่ว ม ใน การปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน/ การให้บริการ ของ หน่วยงาน ให้ดีขึ้น	๑๐ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คุม ประพฤติ จังหวัด ภูเก็ต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณปี ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วยงาน : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๙	กิจกรรม/โครงการที่ ๑๑ จัดกิจกรรมการ มีส่วนร่วมของ เครือข่าย เจ้าหน้าที่ ในการป้องกันการ ทุจริต รณรงค์ ฝึ กระวัง แจ้งเบาะแ สการ กระทำทุจริตแ ก่ผู้บังคับบัญชา	ครั้ง	๓	๐	๐	๐	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี	เพื่อเปิดโอกาส ให้บุคลากร ภายในสร้าง เครือข่าย เจ้าหน้าที่ใน การป้องกัน การทุจริต รณรงค์ ฝึ กระวัง แจ้ง เบาะแสการ กระทำทุจริต แ ก่ ผู้ บั ง คับบัญชา	๓ครั้ง	✓	✓	✓		สำนักงานคุม ประพฤติ จังหวัดภูเก็ต
๑๐	กิจกรรม ประชุม ข้าราชการและเจ าหน้าที่สำนักงาน หัวข้อ การป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชั่น	ครั้ง	๒	๐	๐	๐	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานไม่ มีการทุจริต และประพฤ ติมิชอบ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๓ คน	เจ้าหน้าที่ ในหน่วย งานไม่มี การทุจริต และประ พฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดภูเก็ต
๑๑	ประชุมสำนักงาน หัวข้อป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	ครั้ง	๔	๐	๐	๐	เจ้าหน้าที่ ในหน่วย งานไม่มีการ ทุจริตและ ประพฤ ติมิ ชอบ	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๓ คน	เจ้าหน้าที่ ในหน่วย งานไม่มี การทุจริต แ ล ะ ประ พฤ ติ มิ ชอบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดภูเก็ต

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณปี ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วยงาน : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒	โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากร ของสำนักงาน ประกันสังคม	ครั้ง	๑	๐	๒๙๒,๐๐๐	๒๙๒,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานไม่ม ีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๓ คน	เจ้าหน้าที่ ในหน่วย งานไม่ม ีการทุจริต และประ พฤติมิชอบ	✓ (๒๙๒,๐๐๐)	-	-	-	สำนักงาน ประกันสัง คมจังหวัด ภูเก็ต
๑๓	กิจกรรมดำเนินการ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นของ หน้ วย ง า น ประกันสังคม	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานไม่ม ีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๓ คน	เจ้าหน้าที่ ในหน่วย งานไม่ม ีการทุจริต และประ พฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ประกันสัง คมจังหวัด ภูเก็ต
๑๔	โครงการพัฒนา ชุมชนใสสะอาด	โครงการ	๑	๐	๐	๐	หน่วยงานมีการ บริหารงานเป็นไป ตามหลักธรรมาภ ีบาล และบุคลากร ในสังกัดประพฤต ีตนตามมาตรฐาน ค ุ ณ ิ ฐ ร ร ม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ พัฒนา ชุมชนทุก คน	หน่วยงานมี การบริหาร งานเป็นไป ตามหลัก ธรรมาภีบาล และบุ ค ล าก ร ใน สังกัดประ พฤติตนตาม มาตรฐาน ค ุ ณ ิ ฐ ร ร ม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด ภูเก็ต

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณปี ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วยงาน : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (บุคลากรในสังกัด)	คน	๑๘	๐	๐	๐	จำนวนของ บุคลากรใน สังกัดคิดเป็น ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐	บุคลากร ในสังกัด รับทราบ และให้ ความ ร่วมมือ ปฏิบัติตาม มาตรการ การป้อง กันการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ยุติธรรม จังหวัด ภูเก็ต
๑๖	ผู้บังคับบัญชามี การ กำชับ กำกับ และติดตาม มาตรการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (ในที่ประชุม สำนักงาน ๑๒ ครั้ง/ ปีงบประมาณ)	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐	บุคลากรใน สังกัดทุกคน ความรู้ความ เข้าใจ และ ความตระ หนักถึงความ สำคัญการ ปฏิบัติตาม มาตรการการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	ร้อยละ๑๐๐	ไม่มีการ ร้องเรียน ในการ ปฏิบัติ หน้าที่ของ บุคลากร ในสังกัด	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ยุติธรรม จังหวัด ภูเก็ต

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณปี ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วยงาน : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗	กิจกรรมร่วมกับ ประชาชน เช่น การลงพื้นที่ไปให้ ความรู้ การสื่อสาร กับประชาชน ใน การเผยแพร่ มาตรการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ กระทรวงยุติธรรม	ครั้ง	๑๘	๐	๐	๐	ประชาชนทุก คนที่เข้าร่วม กิจกรรมใน แต่ละครั้งมี ความรู้ความ เข้าใจใน มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤตินิ ชอบ กระทรวง ยุติธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนใน พื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความ ร่วมมือใน การปฏิบัติ ตาม มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤตินิ ชอบ กระทรวง ยุติธรรม เช่น การงด ให้ของขวัญ แก่เจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ยุติธรรม จังหวัด ภูเก็ต
๑๘	ประกาศใช้ นโยบาย "No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่" เพื่อขับเคลื่อนธรร มาภิบาลในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร สำนัก สถิติแห่งชาติ	ช่องทาง	๒	๐	๐	๐	จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ ประกาศ เจตนารมณ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	✓	✓	-	-	สำนักงาน สถิติ จังหวัด ภูเก็ต

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		งบประมาณปี ๒๕๖๗ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วยงาน : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙	กิจกรรมการแสดง เจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต ของบุคลากร สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดภูเก็ต	ครั้ง	๑	๐	๐	๐	บุคลากร สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดภูเก็ต ได้มีการ แสดง เจตจำนงใน การต่อต้าน การทุจริต	๒๘ คน	บุคลากร สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดภูเก็ต จำนวน ๒๘ คน ได้มีการ แสดง เจตจำนงใน การต่อต้าน การทุจริต		✓			สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด ภูเก็ต
๒๐	จัดทำประกาศ No Gift Policy ของ สหกรณ์จังหวัดภูเก็ต	ประกาศ	๑	๐	๐	๐	มีการจัดทำ ประกาศ No Gift Policy เผยแพร่ใน เว็บไซต์ สำนักงาน	๑ ประกาศ	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดภูเก็ต ได้มีการ จัดทำ ประกาศ No Gift Policy จำนวน ๑ ประกาศ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ สำนักงาน		✓			สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด ภูเก็ต